



Das Tarifstufenkonzept
in Zusammenarbeit
mit dem



und seinen Schwestervereinen

Das Tarifstufenkonzept: Grundsätzliches

Tarifstufen	Einzeltarif	B0	A75	A75B0	A50	A50B0	A25	A25B0	A0B0
Abschlussprovision A	100%	100%	75%	75%	50%	50%	25%	25%	0
Bestandsprovision B	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	nein
Einsatzmöglichkeiten									
1. Einzelpersonen	Einzelgeschäft	nicht möglich	nicht möglich	nicht möglich	nicht möglich	nicht möglich	nicht möglich	nicht möglich	FDL-Tarif / Honorartarif / Direktgeschäft
2. Arbeitgeberverbände (ab 1 Person möglich)	nicht möglich	VFHI	VMW	VFMW	IGUS	hpv	AMB	nicht möglich	nicht möglich
3. Kollektivvertrag (ab 5 Personen möglich)	nicht möglich	ab 5 Personen	ab 10 Personen	ab 15 Personen	ab 25 Personen	ab 30 Personen	ab 50 Personen	ab 55 Personen	nicht möglich
<p>Grundsätzliche Einstufung und Ausnahmen bei bAV-Kollektivverträgen</p> <p>In der bAV wird die Tarifstufe ab 5 Personen nach der Kollektivgröße ausgesucht.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Beispiel: Werden 25 Personen versorgt, gilt die Tarifstufe A50. <p>Bei erleichtertem oder erschwertem Beratungsaufwand ist auch eine abweichende Tarifstufe möglich.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Beispiel für einen erschwerten Beratungsaufwand: Werden 25 Personen versorgt und die Beratung erfolgt an mehreren Firmenstandorten, kann die Tarifstufe A75B0 gewählt werden ■ Beispiel für einen erleichterten Beratungsaufwand: Werden 25 Personen versorgt und die Beratung erfolgt am Arbeitsplatz/zur Arbeitszeit, kann die Tarifstufe A50B0 gewählt werden. <p>Liegen mehrere Gründe für einen erleichterten oder erschwerten Beratungsaufwand vor, kann auch mehrere Tarifstufen niedriger oder höher gewechselt werden.</p>									

Das Tarifstufenkonzept: mögliche Varianten

Die Continentale Sparte Lebensversicherung										
Vorsorgeart	Versicherungsart	Anlageform	alle Produkte	Einzelarif	BO (VFHI)	A75 (VMW)	A75BO (VMW)	A50 (IGUS)	A50BO (hpv)	A25 (AMB)
PV	BU / EU	Klassisch	PBU : Premium BU	✓	2,50%	2,89%	5,39%	5,78%	8,28%	7,48%
bAV	Rente	Fondsgebunden	ERC: EasyRente Classic	✓	2,40%	3,34%	5,73%	6,67%	9,07%	8,81%
Riester	Kapitalanlage	Fondsgebunden m. Gar.	RC: Rente Classic	✓	2,39%	3,36%	5,75%	6,73%	9,12%	8,91%
Rürup	Kapital Risiko / Sterbegeld		ERI: EasyRente Invest	✓	1,23%	3,45%	4,68%	6,90%	8,13%	10,35%
			RI: Rente Invest	✓	1,22%	3,03%	4,25%	6,06%	7,28%	9,09%
Im Tarifrechner wird je nach Vorgabe der Vorsorgeart, Versicherungsart und Anlageform nur die Auswahl der zur Verfügung stehenden Produkte angezeigt.			RG: Rente Garant	✓	2,34%	2,36%	4,69%	4,71%	7,05%	7,07%
			PEU: Premium EU	✓	2,49%	2,85%	5,34%	5,70%	8,19%	7,37%
Tarife mit Zusatz BO = ohne Bestandsprovision			PBUS: Premium BU Start	✓	2,47%	2,72%	5,19%	5,43%	7,90%	7,05%
			PBUS Schüler (auf Beitrag)	✓	-2,48%	-3,88%	-6,19%	-7,47%	-9,62%	-9,37%
			PEUS: Premium Start	✓	2,47%	2,68%	5,15%	5,36%	7,83%	6,95%
			PBU DV: BU Direktvers.	✓	2,50%	2,89%	5,39%	5,78%	8,28%	7,48%
			PEU DV: EU Direktvers.	✓	2,49%	2,85%	5,34%	5,70%	8,19%	7,37%
			RC DV: Rente Direktvers.	✓	2,39%	3,36%	5,75%	6,73%	9,12%	8,91%
			RC UK: Unterstützungskasse	✓	2,39%	3,36%	5,75%	6,73%	9,12%	8,91%
			BRC: Basis Rente Classic	✗	derzeit nicht rechenbar					
			RI Junior: Ausbildungsvers.	✓	1,25%	3,20%	4,44%	6,39%	7,64%	9,58%
			RI DV: Rente Invest	✓	1,22%	3,03%	4,25%	6,06%	7,28%	9,09%
			BRi: BasisRente Invest	✓	1,23%	3,04%	4,27%	6,09%	7,32%	9,14%
			RG DV: Rente Garant	✓	2,34%	2,36%	4,69%	4,71%	7,05%	7,07%
			RRG: Riester Rente Garant	✓	2,28%	2,20%	4,50%	4,42%	6,71%	6,64%
			PCC: Klassische Rente	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗
			ERC Wiederanlage: EasyRente Cl	✓	0,00%	1,11%	1,11%	2,21%	2,21%	3,32%
			RC Wiederanlage: Rente Classic	✓	0,00%	1,02%	1,02%	2,04%	2,04%	3,05%
			BRC Wiederanlage: Basis Rente	✗	derzeit nicht rechenbar					
			KL: Kapital Leben	✓	2,28%	2,35%	4,62%	4,69%	6,97%	6,21%
			KL UK: Kapital Leben U-Kasse	✓	2,31%	2,81%	5,11%	5,62%	7,92%	7,37%
			RL: Risiko Leben	✓	-2,53%	-3,63%	-6,00%	-6,99%	-9,21%	-10,11%
			PRL: Premium Risiko Leben	✓	-4,98%	-6,03%	-8,33%	-9,33%	-11,46%	-12,34%
			SGC: SterbeGeld Classic (auf Beitrag)	✓	-2,31%	-1,61%	-3,85%	-3,17%	-5,33%	-4,66%

FAQ:

Wann ist der BRC mit dem neuen Tarifstufenkonzept rechenbar?

Der BRC wird zum 01.04.2017 in der Angebotssoftware umgesetzt und ist auch mit dem neuen Tarifstufenkonzept rechenbar.

Wann können die Tarifstufen den jeweiligen Arbeitgeberverbänden (VFHI und Schwesternvereine) in der Software zugeordnet werden?

Die Aufnahmeanträge der Arbeitgeberverbände sind zum 01.04.2017 in der Software erhalten.

Das Tarifstufenkonzept: Im Tarifrechner

Continental Lebensversicherung AG
Deutschland

**Die
Continental**

LV Tarifrechner

Vorauswahl

Vorsorgeart	Versicherungsart	Anlageziel
alle	alle	alle
private Vorsorge	BU / EU	klassisch
bAV	Rente	fondsgebunden
Riester-Rente	Kapitalanlage / Wiederanlage	fondsgebunden mit Garantie
Basisversorgung	Kapital-LV	
	Risiko / Sterbegeld	

Mögliche Tarife

- PBU: Continental PremiumBU
- PEU: Continental PremiumEU
- PBUS: Continental PremiumBU Start
- PBUS Schüler: Continental PremiumBU Start Schüler
- PEUS: Continental PremiumEU Start
- PBU DV: Continental PremiumBU - Direktversicherung
- PEU DV: Continental PremiumEU - Direktversicherung

Tarif berechnen

1. Vorauswahl zu
Vorsorgeart,
Versicherungsart,
und Anlageziel
treffen.

2. Weiter mit
„Tarif berechnen“.

Das Tarifstufenkonzept: Im Tarifrechner

LV Tarifrechner

Datenerfassung

- 1 **Tarifierungsdaten**
 - Hauptversicherung**
 - Zusatzoptionen
- 2 **Antragsdaten**
 - Versicherte Person
 - Versicherungsnehmer
 - Beitragszahler
 - Vermittlerdaten

Aktionen Weiter Berechnen Drucken Zurück zur Tarifauswahl Löschen

PBU DV: Continentale PremiumBU - Direktversicherung

Hauptversicherung

Tarifart	<input type="text" value="Einzeltarif"/>
Geburtsdatum / Eintrittsalter	<input type="text" value=""/>
Vertragsbeginn	<input type="text" value=""/>
Vorgabe der Laufzeit	<input type="text" value=""/>
Dauer (Jahre / Monate)	<input type="text" value=""/>
Endalter (Jahre / Monate)	<input type="text" value=""/>
Leistungsdauer (Jahre / Mon.)	<input type="text" value=""/>
Endalter (Jahre / Monate)	<input type="text" value=""/>
Beitrags-Zahlungsweise	<input type="text" value="monatlich"/>
Überschuss-System	<input type="text" value="Sofortbonus"/>
Finanzierungsart	<input type="text" value="Entgeltumwandlung"/>
Berechnungsvorgabe	<input type="text" value="Bruttobeitrag"/>
Betrag in EUR	<input type="text" value="100,00"/>
Beruf / Berufliche Stellung	<input type="text" value="keine Ang"/>
Büro- oder Aufsichtstätigkeit	<input type="text" value="keine Angabe"/>
Leitungsfunktion	<input type="text" value="keine Angabe"/>
Ausbildungsgrad / Abschluss	<input type="text" value="keine Ang"/>
Raucher	<input type="radio" value="Ja"/> Ja <input checked="" type="radio" value="Nein"/> Nein

Einzel tariff

- Einzel tariff
- Tarifstufe B0
- Tarifstufe A75
- Tarifstufe A75B0
- Tarifstufe A50
- Tarifstufe A50B0
- Tarifstufe A25
- Tarifstufe A25B0
- Honorar tariff/FDL



Das Tarifstufenkonzept: Aufnahmeanträge Arbeitgeberverband

The image displays five application forms for membership in various trade associations (Arbeitgeberverbände). Each form is titled 'Antrag auf Mitgliedschaft' and includes a logo for the respective organization. The forms are:

- VFHI e.V.:** Verband für Förderung der Metall-, Elektro- und sonstigen Wirtschaft e.V. (München)
- VMW:** Verband der Metall- und sonstigen Wirtschaft e.V. (München)
- VIFIM/W:** Verband zur Förderung der verarbeitenden Wirtschaft e.V. (München)
- IQUS:** Interessenvereinigung gewerblicher Unternehmen und selbständiger Berufe e.V. (München)
- hpv:** Pensionsverein für Selbständige, kleinere und mittlere Arbeitgeber e.V. (München)
- AMB:** Allgemeiner Mittelstands-Bund e.V. (München)

Each form contains the following sections:

- I. Antragsteller/in:** Name, Straße, PLZ, Ort, Telefon, E-Mail-Adresse.
- II. Mitglied:** Checkboxes for 'Unternehmen' or 'Natürliche Person'.
- III. Art des Unternehmens:** Checkboxes for various industries like Handel, Produktion/Industrie, etc.
- IV. Mitgliedsbeitrag:** Options for annual, one-time, or free membership.
- Additional fields:** 'Vermittler (Stempel)', 'Eingereicht über...', and 'Versand der Mitgliedsbestätigung...'.

- Den zutreffenden Antrag auf Mitgliedschaft, auf dem üblichen Weg mit dem LV – Antrag, bei der Contintale einreichen!
- Die Versicherungsnummer eines bereits bestehenden LV-Vertrages mit Rabattierung über die Arbeitgeberverbände ist im LV-Antrag mit anzugeben!
- Ist die Mitgliedschaft eines VN in mehreren Arbeitgeberverbänden erforderlich, so ist die „Zweitmitgliedschaft“ kostenfrei!

Das Tarifstufenkonzept: Kontakt

Verein zur Förderung des Handels, Handwerks und der Industrie e. V.
(VFHI e. V.)
Eingetragen im Vereinsregister bei dem Amtsgericht München (VR 14564)
Erfenschlager Str. 19
09125 Chemnitz
Tel.: 0371 38280-11
Fax: 0371 38280-24

- www.vfhi.de
info@vfhi.de
www.kollektivkonditionen.de